Анонс

«Проблемы дискриминации и защита прав уязвимых групп в трудовой сфере»

В субботу, **24 сентября** 2016 года, в Москве состоится конференция «Дискриминация и защита прав уязвимых групп в трудовой сфере», которая станет первым опытом изучения соблюдения и защиты прав уязвимых социальных групп на рабочем месте. Конференция соберет представителей организаций и группы, представляющие интересы различных уязвимых социальных групп: женщин с детьми, молодёжи, этнических меньшинств, инвалидов, людей с хроническими заболеваниями, ЛГБТ (лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров), бездомных, мигрантов, заключенных и представителей других групп.

Цели и задачи Конференции: выявление и анализ проблем, с которыми сталкиваются уязвимые группы в трудовой сфере, их потребностей, нахождение точек соприкосновения и возможностей для сотрудничества заинтересованных групп, организаций и профсоюзов, выработка рекомендаций для решения проблем.

Программа Конференции (проект) приводится в Приложении № 2. Окончательная программа Конференции будет сформирована после сбора и анализа предложений участников и опубликована не позднее 1-го сентября. Призываем вас предлагать вопросы, которые представляются актуальными и требующими обсуждения на Конференции. Подробная информация о программе Конференции, месте ее проведения и иные необходимые сведения будут сообщены участникам, прошедшим предварительную регистрацию.

Приглашаем к участию: представителей профессиональных союзов и объединений, правозащитных и общественных организаций, работающих в сфере защиты прав маргинализированных социальных групп, а также всех, кого интересуют проблемы дискриминации и обеспечение равноправия в трудовой сфере.

Просим распространить информацию о Конференции среди ваших коллег и других потенциально заинтересованных в участии.

Работа конференции предполагает несколько форм участия: очное выступление с докладом, очное участие без доклада, заочное участие с докладом (тезисы доклада со ссылкой на автора будут включены в материалы конференции).

Регистрация участников: Всех желающих принять участие просим заполнить регистрационную форму не позже 1-го сентября 2016 года. Регистрационная форма (Приложение № 2) доступна в интернете по ссылке: http://goo.gl/forms/z01Y95WRLDfSsGbK2

Желающие принять участие в конференции, выступить с докладом, внести предложение в оргкомитет могут связаться с нами по электронной почте: ravenstvovtrude@gmail.com

Проезд и проживание оплачиваются участниками самостоятельно. Если вам нужна помощь в бронировании гостиниц, пожалуйста, сообщите об этом организаторам вместе с заявкой по адресу электронной почты: ravenstvovtrude@gmail.com до **15 августа 2016 года**.

Расходы на проезд и проживание возмещаются только в исключительных случаях, когда участники не могут оплатить их самостоятельно, по предварительному запросу, который должен быть направлен вместе с заявкой по адресу электронной почты: ravenstvovtrude@gmail.com до **15 августа 2016 года**.

Приоритет будет отдан участникам, которые окажут содействие в организации Конференции и примут активное участие в содержательной части Конференции.

С уважением,

Организационный комитет Первой Конференции **«Проблемы дискриминации и защита прав уязвимых групп в трудовой сфере».** Оргкомитет состоит из экспертов и представителей организаций и объединений, занимающихся защитой прав уязвимых групп. Оргкомитет открыт для участия представителей заинтересованных групп, профсоюзов и общественных организаций.

Приложение № 1:

Анкета участника конференции

«Проблемы дискриминации и защита прав уязвимых групп в трудовой сфере».

(17-18 сентября 2016, г. Москва)

Просим Вас ответить на несколько вопросов. Ваши ответы помогут нам лучше понять ваши интересы и мотивацию и сделать мероприятие интересным и максимально полезным для большинства участников.

1. ФИО

2. Род занятий

3. Место жительства

4. Являетесь ли вы членом каких-либо профессиональных, политических, общественных организаций. Если ДА, укажите организации, названия этих организаций: _____

5. Как Вы узнали о конференции?

- анонс в социальных сетях;
- из закрытых рассылок;
- рекомендации друзей;
- иное_____ (укажите свой вариант);

6. Кто из членов оргкомитета, профессиональных или общественных организаций мог бы рекомендовать вас к участию, знаете ли вы лично кого-либо из участников организаций, защищающих права стигматизированных социальных групп. Если да, укажите их имена и названия организаций _____

7. Почему Вы хотите принять участие в конференции?

8. Кратко опишите Ваши ожидания от конференции. (Опишите вопросы, темы интересные вам для обсуждения на конференции).

9. Планируете ли Вы выступать с докладом (тема) или презентациями?

10. Как Вы планируете использовать опыт участия в конференции в своей деятельности?

11. Ваши контакты: телефон, е-мейл, аккаунты в социальных сетях

Приложение № 2:

Проект программы Конференции:

Суббота 24 сентября:

09.30 - 10.00 – Регистрация участников
10.00 – 11.30 – Открытие (организаторы). Пленарное заседание (выступающие от Центра социально-трудовых прав, профсоюзов и правозащитников).
11.30 – 11.45 – Представление проекта резолюции
11.45 – 12.00 – Перерыв. Кофе-брейк
12.00 – 14.00 – Работа по секциям:

Вариант 1: по блокам проблем в трудовой сфере на разных этапах:

1. Проблемы, (обоснованные дискриминационным отношением), при приеме на работу и адаптации на рабочем месте;
2. Проблемы при работе и продвижении по работе (в т. ч. насилие и домогательства);
3. Увольнения, обоснованные дискриминационным отношением

Вариант 2: по видам дискриминации разных уязвимых групп. Проблемы дискриминации, связанные с:
1 – состоянием здоровья,
2 с национальностью и/или местом проживания,
3 - с гендером и/или сексуальной ориентацией,
4 - с уязвимым социально-правовым статусом групп

14.00 – 15.00 – Обед

15.00 – 16.00 – Продолжение работы по секциям
16.00 – 16.45 – Пленарное заседание. Выступления от секций/групп. Итоги работы секций.
16.45 – 17.00 – Кофе-брейк
17.00 – 18.00 – Дискуссия по итогам работы секций.
18.00 – 19.00 – Обсуждение проекта резолюции. Принятие

Примечание: в основу работы по секциям положено сочетание двух принципов – 1) на основе блоков проблем в трудовой сфере на разных этапах, 2) на основе видов дискриминации разных уязвимых групп. Сообщите – какой принцип работы групп вы бы предпочли использовать в качестве основного? Почему?